



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Прокуратура Хабаровского края

**Николаевская-на-Амуре
городская прокуратура**

Ленина ул., д. 7, г. Николаевск-на-Амуре
Хабаровский край, 682460
тел. (42135) 2-49-84, 2-32-87
факс (42135) 2-32-87
E-mail: nks@phk.hbr.ru

Главе
муниципального
Хабаровского края

Николаевского
района

Леонову А.М.

Главам городских и сельских
поселений Николаевского
муниципального района
Хабаровского края (по списку)

23.03.2021 № 1-16-2021

Об опубликовании статьи на интернет сайте

Направляю для опубликования на официальном сайте администрации статью на тему: «**Задерживают заработную плату – что делать, и какая ответственность у работодателя?»**».

Невыплата заработной платы в установленный трудовым договором срок, до сих пор нередкое явление. Государство борется с данным видом правонарушений, в связи с чем, существуют разной степени правовые механизмы привлечения к установленной законом ответственности недобросовестных работодателей.

При этом надо понимать, что все указанные способы борьбы – это право работника, которое он может исполнять по собственному желанию.

1. Приостановление работы.

Статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено приостановление работы.

Так, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

2. Жалоба в трудовую инспекцию, прокуратуру.

Указанные органы призваны защитить и восстановить трудовые права граждан.

Трудовая инспекция и прокуратура вправе применять меры административного воздействия к недобросовестным работодателям.

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена статья 5.27, предусматривающая ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на

лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

3. Жалоба в Следственный комитет.

Длительная невыплата заработной платы (от двух месяцев) образует состав преступления, предусмотренный ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

За указанное преступление предусмотрены, следующие виды наказаний:

- штраф - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет,
- принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового,
- лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Есть нюанс – нарушитель освобождается от уголовной ответственности если погасит задолженность в течении 2-х месяцев с момента возбуждения уголовного дела. Таким образом, работодатель заинтересован в выплате заработной платы.

4. Обращение в суд.

Работник имеет право обратиться в суд с иском о взыскании заработной платы. При этом надо не забыть, что срок исковой давности по спорам о взыскании заработной платы – год.

Таким образом, механизм защиты трудовых прав работников в Российской Федерации очень широк и разнообразен.

Помощник городского прокурора

СОГЛАСОВАНО

Городской прокурор

М.А.Кушнир

В.С.Шевелёв